

Que se debe considerar al contratar a una persona para trabajar en una casa particular?

El trabajo en una casa particular (o trabajo doméstico como muchos le llaman) es un trabajo que carece del reconocimiento social que se merece. Pero que sin embargo es muy significativo para el individuo, la familia y la sociedad. La limpieza diaria, el ordenamiento, la alimentación y el cuidado de los niños, de los enfermos, de los ancianos son la base para el funcionamiento del hogar y de la sociedad. Este trabajo es difícil/cansador y exige una serie de capacidades. En Alemania ese trabajo está siendo delegado cada vez más a mano de obra remunerada, sobretodo de Migrantes.

Cualquiera que encomiende una persona para que le realice las tareas del hogar o el trabajo de cuidado en su casa, deben respetar las disposiciones oficiales de los derechos laborales. ante la persona que encomiendan Deben comportarse de la misma manera que usted espera que su patron lo haga. Es importante dejar las cosas claras y respetar lo acordado.

Al encomendar a una persona para que realice las tareas hogareñas y/o de cuidados en su propia casa, significa que a partir de ahí entre usted y la persona existe una relación de trabajo aun cuando no exista un contrato por escrito y esta relación laboral no haya sido registrada en la oficina correspondiente.

Toda persona tiene derecho a un sueldo/ por el trabajo realizado. Ese derecho es independiente de su estado legal, por lo tanto puede exigirse a traves de un juicio en la corte.

El trabajo del hogar y de cuidados es un trabajo exigente y debe ser por lo tanto de tal foem remunerado. El sueldo debe orientarse en las tarifas que se pagan por trabajos parecidos. Los sueldos que estan por debajo de los sueldos normales o los sueldos que son tipicos en esos ambitos se consideran „inmorales“ y de esa manera ilegales/fuera de la ley. La tarifa normal En el campo de la limpieza (limpieza interna) en Berlin es de 8 euros la hora.

Los horarios de trabajo deben estar claramente definidos. Es injusto exigirle al trabajador sin haberle avisado con tiempo y sin una correspondiente remuneración que realice tareas fuera del horario ya acordado. Tambien debe cancelarse o cambiarse con tiempo las citas acordadas de tal manera que la trabajadora no acuda al trabajo sin sentido.

Se tiene que definir claramente que tareas debe realizar la trabajadora. También debe darsele instrucciones claras de como debe hacer el trabajo porque no se puede esperar que la trabajadora instuitivamente adivine la forma de como la detreminada casa funciona y como quiere la contratante que le realicen el trabajo.

También la trabajadora se enferma a veces! Esto no puede ser un motivo de expulsión sin aviso. Se recomienda al comenzar la relación laboral dejar claro de que forma la trabajadora será apoyada en caso de enfermedad. Si hablamos de una relación laboral formal esto significa que tiene derecho a 6 semanas de pago. También se podría pensar si la trabajadora puede recomendar a otra persona que asuma el trabajo durante la enfermedad.

Cada trabajadora en Alemania esta asegurada contra accidentes Independientemente de su estado legal. Para asegurarle la entrada a ese derecho sin condiciones, la empleadora debe tomar un seguro contra accidentes para su hogar. Datos sobre la trabajadora y su estado legal no son necesarios.

En caso de un despido inesperado, la trabajadora se queda muchas veces sin ninguna entrada económica-por eso es muy importante para ella estar informada (por ejemplo con tres meses de anticipación) sobre el término de su trabajo. El plazo de despido debe ser claramente acordado al comienzo de la relación laboral. Lo mismo vale en caso de que la empleadora quiera ir de viaje (por ejemplo de vacaciones). Esto puede regularse de tal forma que la trabajadora también reciba días de vacaciones pagadas o que esta siga trabajando regularmente en ese tiempo.

La trabajadora del hogar no es una maquina, sino una persona con el mismo valor, con una propia historia de vida, sentimientos, Dignidad y derechos. Ella debe por lo tanto ser tratada y respetada de la misma forma.